

Grundsätze Diversity Management

2017

DIVERSITY MANAGEMENT

Präambel

Diversity Management steht für eine Politik der Vielfalt, für Diversity Education und für ein weltoffenes und anerkennendes Miteinander an der Leibniz Universität Hannover.

Die Beachtung und Einhaltung der Menschenrechte ist der Auftrag des Diversity Managements.

Ziel ist es, die Vielfalt der an der Leibniz Universität Hannover arbeitenden und studierenden Menschen zu akzeptieren, zu respektieren und Diskriminierungen entgegenzutreten. Diversity Management fördert diese produktive Vielfalt und sieht darin einen Beitrag zur Qualitätsverbesserung, Interdisziplinarität, Integration, Barrierefreiheit sowie Bildungsgerechtigkeit.

Diversity bedeutet für uns einen wertschätzenden Umgang mit Unterschiedlichkeiten und Gemeinsamkeiten in zwischenmenschlichen Beziehungen.

„Die Handlungen der Menschen leben fort in den Wirkungen.“

Gottfried Wilhelm Leibniz

1. Wir sensibilisieren im Sinne des Diversity Managements für ein weltoffenes und tolerantes Miteinander an der Leibniz Universität Hannover.
2. Wir pflegen einen wertschätzenden und partnerschaftlichen Umgang im Berufs- und Studienalltag und schaffen dadurch ein positives Arbeitsklima.
3. Wir dulden weder Benachteiligungen oder Abwertungen noch verletzendes Verhalten in Bezug auf Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung oder Behinderung.
4. Wir legen Wert auf eine gendergerechte und diskriminierungsfreie Sprache. Grundlegende Dokumente (Ordnungen, Satzungen, Dienstvereinbarungen) der Öffentlichkeitsarbeit, des Marketings sowie der internen Kommunikation werden dementsprechend formuliert und gestaltet.
5. Wir bieten Beratungs- und Anlaufstellen für Studierende und Beschäftigte sowie Schutz und Hilfe bei individuellen Fragen, Ungleichbehandlung und in Konfliktfällen an.
6. Wir heißen Studierende und Beschäftigte aus dem In- und Ausland herzlich willkommen. Von Beginn an erhalten sie umfassende Orientierungsangebote.
7. Wir fördern eine diversitygerechte Suche und Unterstützung von Talenten in Wissenschaft, Forschung und Verwaltung. Transparenz und Fairness tragen zur Chancengleichheit und Bildungsgerechtigkeit bei.
8. Wir entwickeln auf verschiedene Bedürfnisse ausgerichtete differenzierte Lernumgebungen. Dazu bieten wir Beratungen und hochschuldidaktische Qualifizierungen an, die den Studienerfolg unterstützen.
9. Wir verstehen Diversityforschung als eine unverzichtbare Grundlage für Gleichstellung, Bildungsgerechtigkeit und Diskriminierungsschutz. Diversity-Aspekte sind ein Kriterium für Forschungsförderung.
10. Wir sind alle in der Verantwortung, Diversität zu leben.